

Brief evaluaciones psicométricas

Las evaluaciones del módulo de Reclutamiento y Selección permiten evaluar una amplia gama de competencias para todo tipo de perfiles y cargos, asegurando una alta predictibilidad laboral.

(*) Spencer L. y S. Spencer (2003). Competencias en el trabajo. Modelos para un rendimiento superior. Alles, Martha (2009). Diccionario de Competencias.

Capacidades intelectuales	Mide	Principales competencias evaluadas
 CIE 8 minutos Comprensión de instrucciones escritas	Comprensión, interpretación y ejecución correcta de órdenes e instrucciones escritas complejas o simples. <i>Metodología: IC</i>	- Comprensión de instrucciones - Manejo de información simultánea
 ARP 12 minutos máximo Aprendizaje y resolución de problemas	Habilidades cognitivas en cuanto a la capacidad para aprender, adaptarse, solucionar problemas y entender instrucciones. Predictor del Factor G de inteligencia. <i>Metodología: Wonderlic</i>	- Resolución de problemas - Toma de decisiones - Capacidad de aprendizaje - Pensamiento analítico
 AMP 26 minutos Aptitudes mentales primarias	Habilidades cognitivas en cuanto a la comprensión verbal, concepción espacial, razonamiento, cálculo numérico y fluidez verbal. Predictor de inteligencia global. <i>Metodología: PMA</i>	- Toma de decisiones - Pensamiento analítico - Pensamiento estratégico - Comunicación - Planificación - Innovación
Habilidades y destrezas	Mide	Principales competencias evaluadas
 EEL 20 minutos máximo Efectividad y estilos de liderazgo	Estilo de liderazgo: efectividad y adaptación del estilo de liderazgo de acuerdo con el contexto. <i>Metodología: CEAL</i>	- Liderazgo - Influencia e impacto - Flexibilidad/adaptación - Dirección de equipos de trabajo
 PDV 90 minutos máximo Personalidad de vendedores	Rasgos comerciales de la personalidad, permitiendo predecir el desempeño de un individuo en cargos orientados a la venta. <i>Metodología: IPV</i>	- Influencia e impacto - Flexibilidad/adaptación - Autocontrol - Orientación al cliente - Tolerancia a la frustración - Dinamismo y energía
 TDL 10 minutos máximo Tipos de liderazgo	Estilos de liderazgo que posee una persona basados en sus ideologías, creencias y comportamientos. <i>Metodología: Lewin</i>	- Toma de decisiones - Liderazgo
 PDR 6 minutos máximo Percepción de riesgos	Identificación de riesgos externos y situaciones peligrosas. <i>Metodología: Test de Alerta</i>	Identificación de riesgos
 EEP 3 minutos máximo Escala de estado de personalidad	Impulsividad como dimensión de la personalidad, considerando factores cognitivos, motores y de planificación. <i>Metodología: BIS-11</i>	- Planificación - Flexibilidad/adaptación - Autocontrol
 PRP 10 minutos máximo Prevención de riesgos profesionales	Actitudes de un individuo frente a acciones orientadas a la prevención de riesgos profesionales y accidentes de trabajo. <i>Metodología: Prevención de riesgos profesionales</i>	- Prevención de riesgos - Accountability
Personalidad y comportamiento	Mide	Principales competencias evaluadas
 CET 30 minutos máximo Comportamiento en equipos de trabajo	Roles que presenta una persona al momento de estar en un equipo de trabajo. <i>Metodología: Roles de Belbin</i>	- Resolución de problemas - Toma de decisiones - Pensamiento analítico - Pensamiento estratégico - Orientación al cliente - Dinamismo y energía
 ECT 10 minutos máximo Estilos de comportamiento en el trabajo	Comportamiento y estilos conductuales en el contexto laboral, mediante cuatro factores de la personalidad. <i>Metodología: DISC</i>	- Toma de decisiones - Planificación - Influencia e impacto - Autocontrol - Trabajo en equipo - Orientación al logro - Organización - Autoconfianza - Autonomía
 DCT 30 minutos máximo Desempeño y comportamiento en el trabajo	Dimensiones y factores de la personalidad en el contexto laboral, relacionados con el desempeño. <i>Metodología: Kostick Papi</i>	- Toma de decisiones - Planificación - Autocontrol - Orientación al cliente - Accountability - Trabajo en equipo - Orientación al logro - Organización - Autonomía - Empatía
 PFP 60 minutos máximo Preferencias de faceta de personalidad	Tipo de personalidad en función de preferencias individuales de interacción con el mundo. <i>Metodología: MBTI</i>	- Resolución de problemas - Accountability - Pensamiento estratégico - Innovación - Flexibilidad/adaptación - Planificación - Orientación al cliente - Dinamismo y energía - Liderazgo - Empatía
 PGP 60 minutos máximo Perfil global de personalidad	Evaluación global de la personalidad a través de 16 factores que abarcan el ámbito racional, conductual y emocional, midiendo también el grado de deseabilidad social. <i>Metodología: 16PF</i>	- Pensamiento analítico - Innovación - Flexibilidad/adaptación - Autocontrol - Orientación al cliente - Dinamismo y energía - Accountability - Autoconfianza - Autonomía - Empatía
Otras pruebas	Mide	
 MCI 30 minutos máximo Manejo y comprensión del inglés	Nivel de dominio del inglés con el fin de entregar información acerca de los conocimientos que tiene una persona cuyo idioma nativo no es este y pronosticar de qué manera se desenvolverá en contextos donde sea requerido.	