



Bandas salariales en el rubro de la construcción en Chile

Guía de sueldos por cargo





La construcción es uno de los sectores económicos clave en Chile, que impacta directamente en el desarrollo social, urbano e infraestructural del país, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de la población.

En Talana un **5,71%** de nuestros clientes pertenecen al **sector de la construcción**. Sin embargo, al analizar la proporción de trabajadores asociados a estas empresas, notamos un significativo volumen que representan dentro de la industria, siendo un **11,32% de la totalidad de trabajadores contratados** que se encuentran registrados en nuestra plataforma.

El sector de la construcción se destaca por su alta demanda de mano de obra, la cual abarca a profesionales especializados, maestros, operadores de maquinaria, ayudantes, entre otros. Esta **diversidad de roles** se traduce en una variada distribución salarial, donde las remuneraciones varían según los diferentes niveles ocupacionales y responsabilidades.

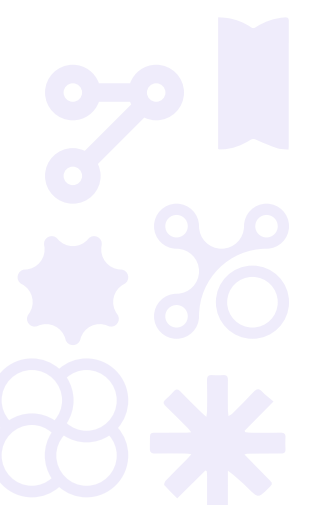


Entendiendo esta diversidad, es interesante entender cómo están compuestas las bandas salariales del rubro de la construcción y la distribución de género, ya que permite identificar los roles que existen dentro del sector, permitiendo entregar mayor transparencia en las compensaciones y equilibrarlas según los niveles de experiencia, habilidades y responsabilidades.

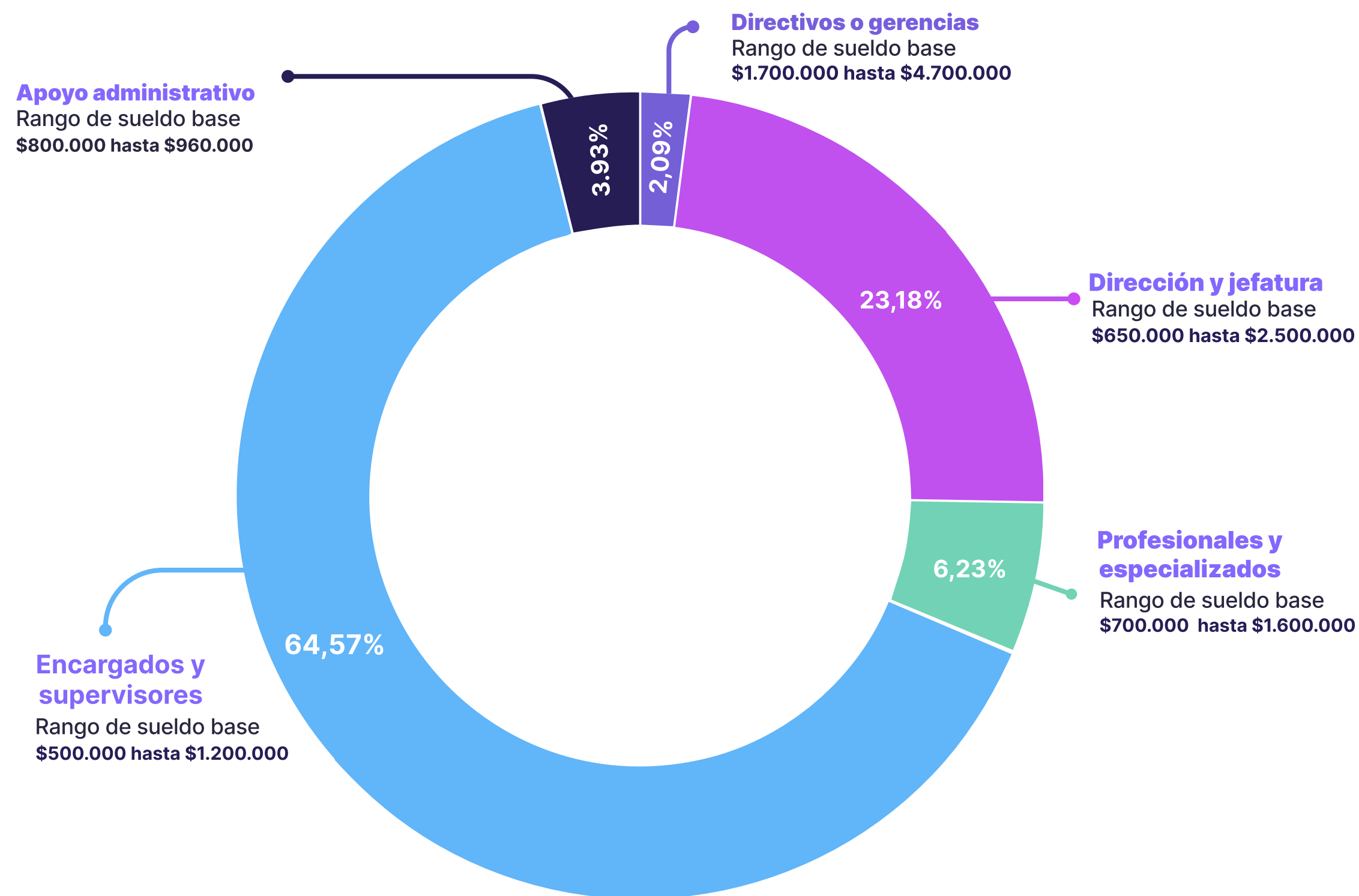
En relación a los cargos y roles dentro de la industria, estos suelen ser muy variados y dependen del tipo de obra que se lleve a cabo. Para este efecto, nos enfocamos exclusivamente en los cargos de gestión administrativa, agrupándolos por categorías ocupacionales, independientemente de las funciones específicas que desempeñen.



Investigamos la **industria de la construcción dentro de la base de datos de Talana**, seleccionando una muestra representativa de empresas y trabajadores que cumplieran con parámetros específicos. Estos criterios fueron establecidos con el propósito de **facilitar la agrupación y simplificación de los datos**.



Estos están distribuidos y compuestos dentro de las organizaciones de la siguiente manera:



Es esperable que las categorías ocupacionales con mayor volumen de trabajadores se concentren en los cargos operativos, dado que esto responde a la naturaleza del sector de la construcción. El sueldo base es el punto de partida para calcular las remuneraciones de los trabajadores, **por lo que se convierte en un indicador clave para comprender cómo se compensa a los trabajadores en función de su especialización, funciones y/o responsabilidades.**

*Es importante destacar que, al analizar los cargos en función del sueldo base, **no se incluyeron otros elementos clave de la compensación laboral**, como bonos, comisiones u otros ítems de pago que las organizaciones gestionan en función del rol y el área de pertenencia.



Las categorías ocupacionales presentadas en esta investigación, contemplan algunos de los siguientes cargos:

- Directivos o gerenciales:** gerente de proyectos, gerente de operaciones
- Dirección y jefatura:** jefe de logística, jefe de administración, jefe de terreno, jefe de proyectos
- Profesionales y especializados:** jefe de logística, jefe de administración, jefe de terreno, jefe de proyectos
- Encargados y supervisores:** encargado de bodega, encargado de abastecimiento, encargado de operaciones, encargado de reclutamiento y selección, supervisor de obra
- Apoyo administrativo:** encargado de bodega, encargado de abastecimiento, encargado de operaciones, encargado de reclutamiento y selección, supervisor de obra



Diferencias según género

¿Existe una diferencia salarial entre géneros en estos cargos?

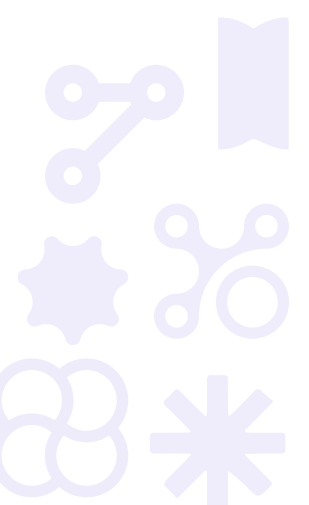
Dado que la predominancia masculina se mantiene en el sector, quisimos investigar si existe una brecha salarial en el sueldo base entre hombres y mujeres según el nombre del cargo. En ocasiones las responsabilidades de los cargos pueden variar según la empresa; por ello, esta comparación se basa en la similitud de los nombres de los puestos.

Uno de los primeros aspectos que investigamos fue la proporción de género entre los trabajadores del sector.



Históricamente, este indicador ha mostrado una marcada predominancia masculina, debido a la percepción que se tiene de que la construcción es un sector que demanda trabajo físico intenso y el uso de la fuerza.

Tomando en consideración estos datos, es relevante entender la diferencia porcentual entre géneros en relación al sueldo base. La categoría de dirección y jefatura es la que concentra mayor disparidad de sueldo entre géneros. De forma más específica, los trabajadores masculinos jefes de proyecto, terreno y logística, ganan en promedio un **30% más que sus contrapartes femeninas en roles equivalentes.**

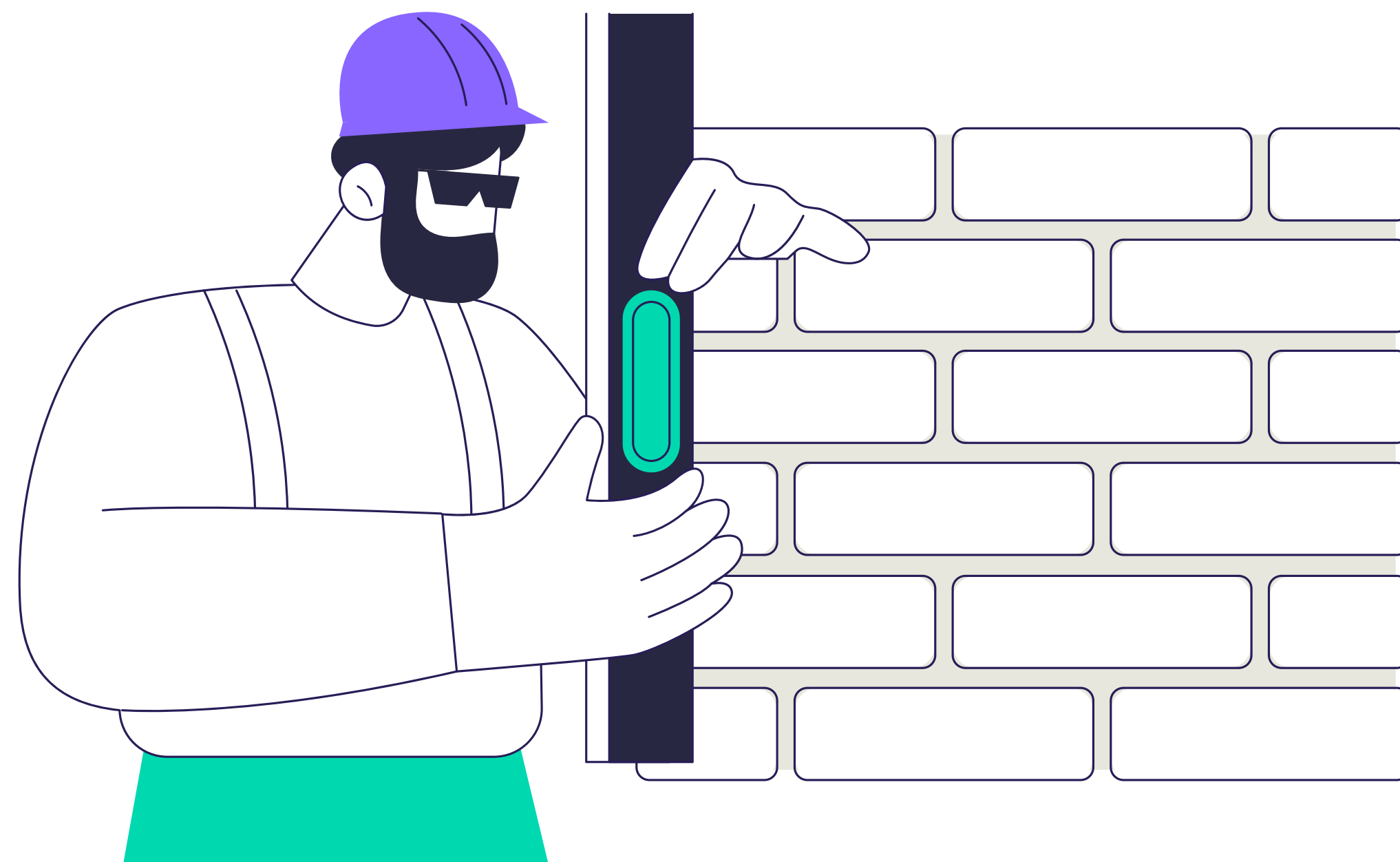


Diferencias según género

¿Existe una diferencia salarial entre géneros en estos cargos?

Asimismo, en los cargos operativos (encargados y supervisores), también se observa una notable desigualdad.

Esta brecha se acentúa específicamente en el cargo de supervisor de obra, donde los hombres perciben un sueldo base que es, en promedio un **58%** mayor al de las mujeres que desempeñan el mismo puesto.



En contraste, el cargo de Contador, que es transversal a todas las industrias, es uno de los pocos roles dentro del sector de la construcción en el que las mujeres tienen un sueldo base superior, ganando en promedio un **29%** más que los hombres.

Este análisis confirma la predominancia masculina en el rubro, con la mayoría de los trabajadores en cargos operativos y se evidencia una brecha salarial significativa entre hombres y mujeres en diversas categorías ocupacionales.

Estos resultados destacan **la importancia de seguir monitoreando y abordando las desigualdades salariales y la participación de género femenino en la industria de la construcción**, especialmente considerando que, incluso en cargos y responsabilidades similares, persisten diferencias salariales entre géneros.

